

Test de Autodiagnóstico

	Sí	No	Puntos
1 Cuando me enfrento a una tarea o proyecto desconocido, lo veo como una oportunidad para aprender.	☐	☐	
2 Busco activamente retroalimentación para mejorar mi desempeño.	☐	☐	
3 Cuando algo no funciona, soy capaz de ajustar rápidamente mi forma de actuar.	☐	☐	
4 Cuando surge un problema, me interesa entender la causa raíz y no solamente corregir el error.	☐	☐	
5 Habitualmente considero cómo mis decisiones impactan a otras áreas o procesos.	☐	☐	
6 Pienso en las consecuencias futuras de mis acciones y decisiones.	☐	☐	
7 Las personas suelen tomar en cuenta mis opiniones aunque yo no tenga autoridad formal.	☐	☐	
8 Logro generar colaboración entre persona o áreas con intereses diferentes.	☐	☐	
9 Puedo persuadir a otros utilizando argumentos y confianza, sin necesidad de imponer.	☐	☐	
10 Mantengo la calma cuando enfrento presión o situaciones difíciles.	☐	☐	
11 Recibo críticas o retroalimentación sin ponerme a la defensiva.	☐	☐	
12 Mis emociones rara vez afectan negativamente mis decisiones profesionales.	☐	☐	
13 Dedico tiempo a desarrollar o enseñar a otras personas.	☐	☐	
14 Busco crear procesos o herramientas que faciliten el trabajo de otros.	☐	☐	
15 Me preocupa dejar mejores equipos, procesos o resultados de los que recibí.	☐	☐	

Total de puntos

Calificación: Suma todas tus respuestas afirmativas.

13 a 15 respuestas afirmativas | Alto Potencial de Liderazgo



Presentas muchas de las conductas que las organizaciones suelen identificar en personas con potencial para asumir mayores responsabilidades.

10 a 12 respuestas afirmativas | Potencial en Desarrollo



Tienes bases sólidas, pero existen algunas competencias que aún no son consistentes en tu comportamiento.

7 a 9 respuestas afirmativas | Potencial Moderado



Es probable que destagues por tu capacidad técnica, pero todavía necesitas fortalecer competencias de liderazgo.

Menos de 7 respuestas afirmativas | Zona de Desarrollo Prioritaria



Actualmente tu enfoque está más orientado a la ejecución individual que a la influencia, visión y construcción de capacidades en otros.